



## Electrolux Professional AS' redegjørelse etter åpenhetsloven

(for perioden 1. januar 2024 – 31. desember 2024)

### Innledning:

Denne redegjørelsen etter Lov 2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**") er utarbeidet av Electrolux Professional AS, org.nr. 923 830 197 ("**Electrolux Professional**" eller "**Selskapet**").

Electrolux Professional er opptatt av å være en ansvarlig arbeidsgiver og en ansvarlig næringslivsaktør. En del av Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er å sikre at Electrolux Professional ikke medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken internt i egen virksomhet eller hos noen av våre leverandører og forretningspartnere.

Denne uttalelsen er gitt av Electrolux Professional i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven.

### Om Electrolux Professional og Electrolux Professional Group

Electrolux Professional tilhører Electrolux Professional Group. Konsernspiss i Electrolux Professional Group er det svenske selskapet Electrolux Professional AB. Electrolux Professional Group er en av de ledende globale leverandørene av tjenester innen matservering, drikkevarer og vaskeriløsninger, som betjener et bredt spekter av kunder over hele verden, fra restauranter og hoteller til helsevesenet, utdanningsinstitusjoner og andre servicefasiliteter. Electrolux Professional Group har to Business Areas. BA Food & Beverage og BA Laundry. BA Food & Beverage tilbyr et bredt spekter av utstyr for profesjonelle kjøkken og restaurantbransjen. BA Laundry tilbyr et bredt spekter av utstyr for profesjonelle vaskeribedrifter. Electrolux Professional tilbyr samme produkter som resten av Electrolux Professional Group. I tillegg til våre produkter, tilbyr vi ettermarkedstjenester til kunder gjennom hele utstyrets levetid.

I 2024 hadde Electrolux Professional Group 14 produksjonssteder i Europa, Asia og USA, med Vallenoncello i Italia, Ljungby i Sverige og Rayong i Thailand som de globale produksjonsstedene.

Electrolux Professional er vårt hovedmerke. I tillegg benytter vi spesialmerker som Zanussi, Wascomat, Crathco, Grindmaster, SPM, Unic, Alpeninox, Kelvinator, Veetsan, Schneidereit, Dito Sama, Molteni, Groen, Randell, Avtec, CapKold, Power Soak, Tosei og Adventys.

Produkter som selges av Electrolux Professional i Norge kjøpes i hovedsak fra andre selskaper i Electrolux Professional Group.

I 2024 hadde Electrolux Professional en omsetning på NOK 165 257 000 en balanse på NOK 79 066 000 og et gjennomsnittlig antall årsverk i inntektsåret på 18 årsverk.

Electrolux Professional Group hadde i 2024 en samlet omsetning på SEK 12,5 milliarder og per 31. desember 2024 hadde Electrolux Professional Group omtrent 4 300 ansatte.



## Vårt engasjement

Electrolux Professional Group har signert FNs Global Compact, vi støtter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og anvender FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter i arbeidet med å identifisere og rette opp enhver negativ innvirkning på mennesker som er en direkte eller indirekte følge av vår virksomhet.

Electrolux Professional Group [Code of Conduct](#) og [Workplace Policy](#) inneholder bestemmelser om menneskerettigheter og arbeidsstandarder i vår egen virksomhet, samt informasjon om hvordan ansatte kan varsle om brudd. De samme kravene gjenspeiles i [Electrolux Professional Supplier Workplace Standard](#) som gjelder for våre leverandører. Denne standarden stiller bl.a. krav til HMS, definerer et nulltoleranseprinsipp mot tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel og stiller krav til arbeidstid og kompensasjon. Ansatte hos leverandører og forretningspartnere oppfordres til å varsle om brudd på standarden via leverandørens egne varslingssystemer eller til Electrolux Professional ved å benytte egen e-post.

Electrolux Professional har også etablert interne rutiner for håndtering av virksomhetens plikter etter åpenhetsloven. Dette inkluderer rutiner for håndtering av informasjonskrav. Rutinen er forankret i Electrolux Professionals styre.

## Identifisering av risiko

Electrolux Professional er klar over at visse geografiske områder og bransjer i vår leverandørkjede utgjør risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse risikoene inkluderer bl.a. bruk av barnearbeid og annet tvangsarbeid. Electrolux Professional vurderer regelmessig risikoer og forhold knyttet til barne- og tvangsarbeid i våre produkters forsyningskjeder.

I 2024 hadde Electrolux Professional Group 14 produksjonssteder i åtte land. Produksjonsstedene er lokalisert i Sverige, Italia, Sveits, Frankrike, Japan, Kina, Thailand og USA. Totalt sett kjøper Electrolux Professional Group materialer eller produkter fra omtrent 3 300 leverandører. Hoveddelen av innkjøpene gjøres fra de samme landene hvor vi har våre produksjonssteder, men vi kjøper også fra andre land.

Electrolux Professional har vurdert at det er en risiko for tvangsarbeid i vår leverandørkjede, spesielt i Kina og Thailand (på grunn av vår produksjon og leverandører fra disse landene). Electrolux Professional har også leverandører i andre risikoland slik som Tyrkia og Romania.

I 2023 gjennomførte Electrolux Professional Group tiltak for å identifisere negative konsekvenser på menneskerettigheter når det gjelder konfliktmineraler. Electrolux Professional Group videreutviklet også sine prosedyrer for aktsomhetsvurderinger. Det ble gjennomført en Human Rights Due Diligence-vurdering som inkluderte workshops med et internt team som representerte ulike avdelinger og geografiske områder innen produksjon, bærekraft, HR og innkjøp i Asia-stillehavsregionen, USA og Europa. Gjennom disse workshopene ble negativ påvirkning på menneskerettigheter i verdikjeden vår identifisert.

I 2024 ble det lansert et program for aktsomhetsvurderinger av enkelte utvalgte leverandører i Electrolux Professional Group. Programmet innebærer at det stilles krav til oppfølging av nøkkelmomenter ved vurderingen av bærekraft. Disse momentene har blitt integrert i et spørreskjema som sendes ut til leverandørene. Spørreskjemaet er et av elementene som gjennomgås av Electrolux Professional Groups interne team for revisjon i forbindelse med leverandøroppfølging.



## Risikohåndtering

Electrolux Professional håndterer risikoer i vår leverandørkjede og forretningspartnere ved å stille krav knyttet til samfunnsansvar, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi krever at våre leverandører følger prinsippene i vår Supplier Workplace Standard, som også gjelder for vår egen virksomhet. Denne standarden er i tråd med kravene i rammeverk som Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Electrolux Professional har etablert en risikobasert prosess for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger ved inntak av nye leverandører og forretningspartnere. Basert på definerte risikonivåer blir spesifikke aktsomhetsvurderinger gjennomført.

I løpet av 2024 gjennomførte Electrolux Professional Group 70 revisjoner av leverandører og forretningspartnere. Det ble gjennomført 30 revisjoner i Asia og 40 i Europa, med fokus på kvalitet, helse, sikkerhet og miljø. Revisjonene innen helse og sikkerhet avdekket arbeidsforhold knyttet til menneskerettigheter, og i tillegg ble det gjennomført grundige revisjoner av menneskerettigheter og arbeidsforhold i Thailand og Kina. Alle funn (betydelige eller mindre avvik) har blitt adressert til de aktuelle aktørene sammen med tiltaksplaner for korrigering av funnene.

Eventuelle funn av tvangsarbeid fører til at leverandøren eller forretningspartneren blir satt i "diskvalifisert" status inntil situasjonen er rettet opp, for å forhindre videre innkjøp fra denne leverandøren. I 2024 var det ingen tilfeller av tvangsarbeid som førte til at en leverandør ble satt i "diskvalifisert" status.

## Internt ansvar

Electrolux Professional Group opprettholder standarder og prosedyrer for ansvar for ansatte og konsulenter, og alle forventes å overholde vår Workplace Policy. I hver region og/eller forretningsområde er ledelsen ansvarlig for implementeringen og sikringen av Electrolux Professional Group retningslinjer, inkludert å sikre at det er regionale/lokale prosedyrer på plass for å sikre overholdelse. For Electrolux Professional er dette styret og ledelsen i Norge.

## Opplæring

Opplæring i vår Code of Conduct er obligatorisk for alle ansatte. I løpet av 2024 deltok 2 919 ansatte i Electrolux Professional Group på opplæring i Code of Conduct, som inkluderer arbeids- og menneskerettsrelaterte temaer.

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret i Electrolux Professional AS.

**27 juni 2025**

**Styret i Electrolux Professional AS**

*Paolo Schira*

Paolo Schira (Jun 27, 2025 13:30 GMT+1)

Paolo Schira,  
Styrets leder

**Daglig leder i Electrolux Professional AS**

*Jinsoo Kang*

Jinsoo Kang (Jun 27, 2025 14:07 GMT+2)

Jinsoo Kang