



Electrolux Professional AS' redegjørelse etter åpenhetsloven

(for perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022)

Innledning:

Denne redegjørelsen etter Lov 2021-06-18-99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**") er utarbeidet av Electrolux Professional AS, org.nr. 923 830 197 ("**Electrolux Professional**" eller "**Selskapet**").

Electrolux Professional er opptatt av å være en ansvarlig arbeidsgiver og en ansvarlig næringslivsaktør. En del av Selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er å sikre at Electrolux Professional ikke medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken internt i egen virksomhet eller hos noen av våre leverandører og forretningspartnere.

Denne uttalelsen er gitt av Electrolux Professional i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven.

Om Electrolux Professional og Electrolux Professional gruppen

Electrolux Professional tilhører Electrolux Professional gruppen. Konsernspiss i gruppen er det svenske selskapet Electrolux Professional AB. Electrolux Professional gruppen er en av de ledende globale leverandørene av tjenester innen matservering, drikkevarer og vaskeriløsninger, som betjener et bredt spekter av kunder over hele verden, fra restauranter og hoteller til helsevesenet, utdanningsinstitusjoner og andre servicefasiliteter. Gruppen har to segmenter – Mat og Drikke, samt Vaskeri. Mat og Drikke tilbyr et bredt spekter av utstyr for profesjonell matlaging og drikkeløsninger. Vaskeri tilbyr et bredt spekter av utstyr for profesjonell vaskeridrift. Electrolux Professional tilbyr samme produkter som resten av gruppen. I tillegg til våre produkter, tilbyr vi ettermarkedstjenester til kunder gjennom hele utstyrets levetid.

I 2022 hadde Electrolux Professionals gruppen 12 produksjonssteder i Europa, Asia og USA, med Vallenoncello i Italia, Ljungby i Sverige og Rayong i Thailand som de globale produksjonsstedene.

Electrolux Professional er vårt hovedmerke. I tillegg benytter vi spesialmerker som Zanussi, Wascomat, Crathco, Grindmaster, SPM, Unic, Alpeninox, Kelvinator, Veetsan, Schneidereit, Dito Sama, Molteni, Groen, Randell, Avtec, CapKold og Power Soak.

Produkter som selges av Electrolux Professional i Norge kjøpes i hovedsak fra andre selskaper i Electrolux Professional gruppen.

I 2022 hadde Electrolux Professional en omsetning på NOK 151 906 000, en balanse på NOK 68 932 000 og per 31. desember 2022 hadde vi 18 ansatte.

Electrolux Professional gruppen hadde i 2022 en samlet en omsetning på SEK 11 037 000 000 og per 31. desember 2022 hadde gruppen omtrent 4 000 ansatte.

Vårt engasjement

Electrolux Professional har signert FNs Global Compact, vi støtter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og anvender FNs veiledende prinsipper for næringsliv og



menneskerettigheter i arbeidet med å identifisere og rette opp enhver negativ innvirkning på mennesker som er en direkte eller indirekte følge av vår virksomhet.

Konsernets [Code of Conduct](#) og [Workplace Policy](#) inneholder bestemmelser om menneskerettigheter og arbeidsstandarder i vår egen virksomhet, samt informasjon om hvordan ansatte kan varsle om brudd. De samme kravene gjenspeiles i [Electrolux Professional Supplier Workplace Standard](#) som gjelder for våre leverandører. Denne standarden stiller bl.a. krav til HMS, definerer et nulltoleranseprinsipp mot tvangsarbeid, barnarbeid eller menneskehandel og stiller krav til arbeidstid og kompensasjon. Ansatte hos leverandør oppfordres til å varsle om brudd på standarden via leverandørens egne varslingsystemer eller til Electrolux Professional ved å benytte egen e-post.

Identifisering av risikoer

Electrolux Professional er klar over at visse geografiske områder og bransjer i vår leverandørkjede utgjør risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse risikoene inkluderer bl.a. bruk av barnarbeid og annet tvangsarbeid. Electrolux Professional vurderer regelmessig risikoer og forhold knyttet til barne- og tvangsarbeid i våre produkters forsyningskjeder.

I 2022 hadde Electrolux Professional gruppen tolv produksjonssteder i sju land. Produksjonsstedene er lokalisert i Sverige, Italia, Sveits, Frankrike, Kina, Thailand og USA. Totalt sett kjøper Electrolux Professional gruppen materialer eller produkter fra omtrent 3 300 leverandører. Våre størsteparten av innkjøpene kommer fra de samme landene hvor vi har våre produksjonssteder, men vi kjøper også fra andre land.

Electrolux Professional har vurdert at det er en risiko for tvangsarbeid i vår leverandørkjede, spesielt i Kina og Thailand (på grunn av vår produksjon og leverandører fra disse landene). Electrolux Professional har også leverandører i andre risikoland slik som Tyrkia og Romania.

Risikohåndtering

Electrolux Professional håndterer risikoer i sin forsyningskjede ved å stille krav knyttet til samfunnsansvar, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi krever at våre leverandører følger prinsippene i vår Supplier Workplace Standard, som også gjelder for vår egen virksomhet. Denne standarden er i tråd med kravene i rammeverk som Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Electrolux Professional har etablert en risikobasert due diligence-prosess benyttet ved inntak av nye leverandører. Basert på definerte risikonivåer blir spesifikke due diligence-aktiviteter gjennomført.

I løpet av 2022 gjennomførte Electrolux Professional gruppen 73 revisjoner av leverandører, 26 i Asia (Thailand, Kina, Tyrkia) og 47 i Europa (Italia, Sverige, Tsjekkia, Frankrike, Polen, Tyskland, Ungarn, Romania, Slovenia, Sveits) med fokus på kvalitet, helse, sikkerhet og miljø. Revisjonene innen helse og sikkerhet avdekker arbeidsforhold knyttet til menneskerettigheter, og i tillegg ble det gjennomført grundige revisjoner av menneskerettigheter og arbeidsforhold i Thailand og Kina. Alle funn (betydelige eller mindre avvik) har blitt adressert til leverandørene sammen med tiltaksplaner for korrigerende av funnene.

Eventuelle funn av tvangsarbeid fører til at leverandøren blir satt i "diskvalifisert" status inntil situasjonen er rettet opp, for å forhindre videre innkjøp fra denne leverandøren. I 2022 var det ingen tilfeller av tvangsarbeid som førte til at en leverandør ble satt i "diskvalifisert" status.



Intern ansvarlighet

Electrolux Professional gruppen opprettholder standarder og prosedyrer for ansvarlighet for ansatte og konsulenter, og alle forventes å overholde vår Workplace Policy. I hver region og/eller forretningsområde er ledelsen ansvarlig for implementeringen og sikringen av gruppens retningslinjer, inkludert å sikre at det er regionale/lokale prosedyrer på plass for å sikre overholdelse. For Electrolux Professional er dette styret og ledelsen i Norge.

Opplæring

Opplæring i vår Code of Conduct er obligatorisk for alle ansatte. I løpet av året deltok rundt 1 100 ansatte i Electrolux Professional gruppen på opplæring i Code of Conduct, som inkluderer arbeids- og menneskerettighetsrelaterte temaer. I 2022 gjennomførte Electrolux Professional gruppen inkludert Selskapet, ytterligere opplæring for innkjøpsorganisasjonen og leverandørkvalitetsutviklingsteamene om ansvarlig due diligence for leverandører.

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av styret i Electrolux Professional AS.

28. juni 2023

Styret i Electrolux Professional AS

DocuSigned by:

Paolo Schira

878423FA38F7450...

Paolo Schira,
Styrets leder

Daglig leder i Electrolux Professional AS

DocuSigned by:

Jinsoo Kang

AD509E8B0FB642D...

Jinsoo Kang